

Frivillighedspolitik v. Skagen kirke

Det overordnede formål er, at vi som evangelisk luthersk folke- og sognekirke i Skagen ønsker:

- At styrke det allerede eksisterende menighedsfællesskab omkring gudstjenesten, kirken og sognehuset.
- At medvirke til, at kirken åbner sig for alle.
- At styrke det folkelige fællesskab omkring gudstjeneste - og menighedsliv.

Værdier	Vi ønsker, at den frivillige v. Skagen kirke, bliver anerkendt, betragtet som en del af fællesskabet, føler sig respekteret, ligeværdig og som et betydningsfuldt led i kirkens sociale og diakonale arbejde.
Ansvar	I forbindelse med opgave- og ansvarsfordeling skal der løbende være en forventningsafstemning i forhold til kirkens opgaver og den frivilliges ressourcer, kompetencer og tid.
Opgaver	De frivillige kan eksempelvis arbejde indenfor følgende arbejdsområder: PR, diakoni, gudstjenester, musik, børn, praktisk arbejde og traktering.
Rekruttering	Kan foregå på forskellige måder. Præsternes og øvrige ansattes kontakter i menigheden/Skagen by. Annoncering, Jobbørs på hjemmesiden og i Sognehuset. Der laves en frivillighedsbank med kontaktoplysninger på kirkens frivillige og hvad de kan og ønsker at bidrage med.
Ledelse af de frivillige	Der skal være en ansat koordinator og leder af de frivillige. Denne person er aktuelt kirkens Kirke- og Kulturmedarbejder. Der udover skal der være tovholdere for de enkelte grupper af frivillige, der arbejder selvstændigt med opgaver i kirken. Denne tovholder skal være i tæt samarbejde med koordinatoren. I det daglige fungerer lederen af de frivillige som sparringspartner og fortrolig, både i forhold til personlige problemer og i forhold til arbejdet. Herunder også evt. samarbejdsproblemer. Frivilligudvalget, der mødes mindst to gange om året, består af: Lederen af de frivillige, en repræsentant for de frivillige (udpeget blandt de frivillige), en præst, en repræsentant fra menighedsrådet og en repræsentant fra de ansatte.

Godkendt på menighedsrådsmødet den 19. april 2016.